



Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Ростовской области

«Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»

**КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ГБПОУ РО
«РГМТ» С РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА ПЕРИОД 2020-2023ГГ**

Министерство общего и профессионального образования
Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области
«Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБПОУ РО «РГМТ»
Новиков А.В.
29 декабря 2019г.

**КОНЦЕПЦИЯ
СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ГБПОУ РО «РГМТ»
С РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА ПЕРИОД 2020 - 2023 гг**

Ростов-на-Дону
2019



Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Ростовской области

«Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»

**КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ГБПОУ РО
«РГМТ» С РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА ПЕРИОД 2020-2023ГГ**

«СОГЛАСОВАНО»

Юриконсульт ГБПОУ РО «РГМТ»



Акулова А.Ю.

23 декабря 2019

Председатель студенческого совета
ГБПОУ РО «РГМТ»



Найденко С.С.

Рассмотрено и утверждено на заседании педагогического совета ГБПОУ РО
«РГМТ» Протокол № 4 от 28.12.2019г.

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
	«Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»
	КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ГБПОУ РО «РГМУ» С РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА ПЕРИОД 2020-2023ГГ

ПАСПОРТ ДОКУМЕНТА

	НАЗВАНИЕ ДОКУМЕНТА	КОНЦЕПЦИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА
1	Название образовательного учреждения	Государственное бюджетное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»
2	Юридический адрес	Ростовская область, город Ростов-на-Дону, 31 линия,4
3	Адрес местонахождения	Ростовская область, город Ростов-на-Дону, ул. Таганрогская, 114 (корпус № 1), ул. Московская, 49 (корпус № 2)
4	Сроки реализации	2020 - 2023 гг
5	Разработчики	Директор Новиков А.В. Зам. директора по учебной работе Петрова Л.В. Зам. директора по практическому обучению и социальному развитию Акулова А.Ю. Методист Слугина Л.В.
6	Участники реализации Концепции	Администрация техникума, потенциальные работодатели, педагогические работники, обучающиеся 1-4 курсы, родители обучающихся.
7	Социальные партнеры	Федеральное государственное бюджетное учреждение «Северо-Кавказское управление по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды», Северо-Кавказский филиал ФГБУ «Авиаметтелеком Росгидромета», Общество с ограниченной ответственностью «ГЕА РУ Си-Ай-Эс», Общество с ограниченной ответственностью «Бюро технической инвентаризации - Техпаспорт», Общество с ограниченной ответственностью «Компания ААЯ»,

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
	«Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»
	КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ГБПОУ РО «РГМУ» С РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА ПЕРИОД 2020-2023ГГ

		<p>Общество с ограниченной ответственностью «Жилкоммунпроект», Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «Эльжибор», Общество с ограниченной ответственностью «Комфорт Групп», Акционерное общество «Водоканал Ростов-на-Дону», Общество с ограниченной ответственностью «Геоцентр», Администрация Шумилинского сельского поселения, Общество с ограниченной ответственностью «МЕГАПОЛИС – ПЛЮС», ООО НИЦ «ЭКОСТЕХ», Муниципальное унитарное предприятие города Донецка Ростовской области «Зеленый город», Государственное бюджетное учреждение Ростовской области» Региональный модельный центр дополнительного образования детей», Общество с ограниченной ответственностью «Кадастровая служба «ГеоКом», Общество с ограниченной ответственностью «Текстиль-маркет «Модер мужская одежда», Общество с ограниченной ответственностью «Каввсар», Закрытое акционерное общество «Донобувь», Муниципальное автономное учреждение культуры «Городской культурно-досуговый центр им. М.Горького», Общество с ограниченной ответственностью «ОЗОН», Общество с ограниченной ответственностью «Комбайновый завод «Ростсельмаш».</p>
--	--	--



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области

«Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»

КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ГБПОУ РО «РГМТ» С РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА ПЕРИОД 2020-2023ГГ

СТРУКТУРА ДОКУМЕНТА

1. Цель и задачи Концепции социального сотрудничества с работодателями на период 2020 - 2023 гг.
2. Актуальность повышения качества социального сотрудничества с работодателями.
3. Принципы реализации Концепции социального сотрудничества.
4. Содержательная модель взаимодействия техникума с социальными партнёрами с учётом требований ФГОС СПО, стандартов Worldskills Russia по компетенции «Водные технологии», демонстрационного экзамена.
5. Стратегия по обеспечению качества подготовки выпускников с привлечением представителей работодателей.
6. Механизмы реализации Концепции социального сотрудничества.
7. Ожидаемые результаты реализации стратегических направлений взаимодействия с работодателями.
8. Критерии эффективности социального сотрудничества с работодателями.

ЦЕЛИ СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

Основной целью концепции является:

1. Развитие долгосрочных партнёрских отношений между техникумом и социальными партнёрами в сфере подготовки специалистов среднего звена по специальностям и профессиям, реализуемым в техникуме.
2. Повышение качества профессионального образования, реализация потребностей рынка труда в специалистах реализуемых направлений подготовки.
3. Совместное с социальными партнерами формирование модели современного специалиста, рабочего, служащего по реализуемым специальностям и профессиям.
4. Совместное участие в реализуемых проектах.

Задачи социального партнерства:

1. Совместное участие в разработке локальных нормативных актов, инструкций, приказов, распоряжений, планов мероприятий, которые отражают интересы и основные направления сотрудничества;
2. Организационные – организация совместных мероприятий по различным направлениям: воспитательные мероприятия, познавательные, просветительские, профориентационные (участие в заседаниях различных коллегиальных органов техникума (педагогический совет, методический совет, попечительский совет и др.);



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области

«Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»

КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ГБПОУ РО «РГМТ» С РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА ПЕРИОД 2020-2023ГГ

3. Осуществление методического сотрудничества, направленного на обновление содержания профессионального образования с учетом развития соответствующих отраслей экономики РФ и Ростовской области, уровня развития наук, технических достижений. Внесение предложений по корректировке содержания образования, анализ содержания рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, участие в различных этапах образовательной деятельности в техникуме, корректировка учебно-методических материалов., создание методического обеспечения практического обучения на базах практики.
4. Социальный диалог в сфере профессионального образования. Социальный диалог направлен на модернизацию профессионального образования, формирование целей профессионального образования, векторов изменений, происходящих под воздействием меняющихся условий, требований к системе профессионального образования. Социальное партнерство предполагает выработку совместных решений между предприятиями и организациями и образовательными учреждениями. В рамках социального партнерства также изменяются формы сотрудничества, возникают новые направления, которые отражают меняющиеся условия развития профессионального образования.

Перспективы развития социального партнерства на 2020-2023 годы.

Перспективы развития социального партнерства вытекают из меняющихся требований к профессиональному образованию, перспективным направлениям развития:

- Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям ФГОС СПО, текущим и перспективным требованиям экономики, требованиям стандартов Worldskills Russia по компетенции «Водные технологии», «лаборант химического анализа», демонстрационного экзамена;
- Регулярный мониторинг рынка труда по реализуемым направлениям подготовки, постоянный мониторинг качества подготовки кадров, совершенствование критериев оценки качества подготовки специалистов в соответствии с меняющимися задачами.
- Формирование и совершенствование механизмов взаимодействия между имеющимися и потенциальными социальными партнерами, образовательным учреждением ГБПОУ РО «РГМТ» по реализации



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области

«Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»

КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ГБПОУ РО «РГМТ» С РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА ПЕРИОД 2020-2023ГГ

государственной политики в сфере профессионального образования.


Развитие социального партнерства в современных условиях – настоятельная необходимость, определяемая вектором развития профессионального образования. В процессе подготовки специалистов образовательные учреждения отвечают меняющиеся цели и задачи системы профессионального образования, вытекающие из государственной политики, запросов рынка труда, меняющихся требований к качеству подготовки специалистов.

В этой системе меняется место субъектов социального партнерства. Работодатель, социальные партнеры становятся значимым звеном в процессе подготовки специалистов. Совершенствуются направления сотрудничества. Работодатель принимает участие в подготовке специалистов. На перспективу предполагается развитие новых направлений социального партнерства:

- Участие в формировании целей подготовки специалистов, требований к подготовке;
- Участие в различных стадиях и этапах образовательного процесса;
- Участие в разработке учебно-программной, учебно-методической документации;
- Организация совместных мероприятий по различной тематике;
- Участие в организации и проведении демонстрационного экзамена;
- Участие в системе профориентационной деятельности;
- Реализация проекта наставничества;
- Активизация системы целевого обучения, увеличение доли целевых договоров в системе подготовки специалистов, рабочих, служащих;
- Содействие в совершенствовании материально-технического обеспечения образовательной организации (ГБПОУ РО «РГМТ»), участие в процессах софинансирования;
- Участие в трудоустройстве выпускников, сопровождении трудовой деятельности выпускников на перспективу (участие в переподготовке, повышении квалификации в соответствии с меняющимися условиями и требованиями к профессиональной подготовке).

В настоящее время имеется определенный опыт взаимодействия ГБПОУ РО «РГМТ» с предприятиями и организациями социальных партнеров, который показывает положительные результаты.

1. Через механизмы социального партнерства обеспечивается связь с региональными сегментами рынка труда в сферах подготовки специалистов. Анализируются региональные рынки, корректируется вектор подготовки специалистов.
2. Обучающиеся ГБПОУ РО «РГМТ» участвуют в социальных проектах


	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
	«Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»
	КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ГБПОУ РО «РГМУ» С РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА ПЕРИОД 2020-2023ГГ

организаций партнеров, совместных мероприятиях.

3. Работодатели участвуют в определении стратегических направлений развития техникума, участвуют в заседаниях педагогического совета, заседаниях круглых столов по актуальным вопросам организации образовательной деятельности, участвуют в решении основных задач, стоящих перед техникумом.
4. Сформированы механизмы участия социальных партнеров в подготовке и согласовании пакета учебно-программных и учебно-методических документов. В ходе заседаний круглых столов рассматриваются и утверждаются основополагающие документы, регламентирующие образовательный процесс по реализуемым направлениям подготовки.
5. Представители работодателя осуществляют мониторинг всех направлений образовательной деятельности в оценке качества образования (проводится оценка качества учебно-программной и учебно-методической документации, проводится утверждение всей учебной документации, техническая и содержательная экспертиза рабочих программ по профессиональным дисциплинам и профессиональным модулям, корректируются учебная документация по практической подготовке, уточняются задания к практикам, формируется тематика выпускных квалификационных работ, тематика исследовательской работы обучающихся по направлениям подготовки, консультативная помощь, предоставление приборов и оборудования для лабораторно-практических работ и практик).
6. Обмен актуальной информацией;
7. Участие социальных партнеров в оценке качества профессиональной подготовки по реализуемым образовательным программам.
8. Участие социальных партнеров при организации и проведении демонстрационного экзамена.

Анализ сотрудничества с социальными партнерами показывает достигнутые успехи по ряду направлений:

1. Развитие договорных отношений по формированию социального партнерства (оформление двусторонних договоров по направлениям сотрудничества);
2. Организационное сотрудничество по различным направлениям деятельности;
3. Мониторинг и оценка качества подготовки специалистов;
4. Совместное сотрудничество в движении «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» в Ростовской области (формирование экспертного сообщества), при организации и проведении демонстрационного экзамена.
5. Сотрудничество по правовым вопросам организации образовательной деятельности и вопросов социального партнерства.


	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
	«Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»
	КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ГБПОУ РО «РГМТ» С РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА ПЕРИОД 2020-2023ГГ

ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА


1. Равноправие участников взаимодействия, учет интересов сторон;
2. Организация всех направлений взаимодействия в соответствии с федеральным законодательством и локальными нормативными актами участников сотрудничества;
3. Самостоятельность в выработке всех решений сотрудничества;
4. Взаимная ответственность за принятые решения, обязательность выполнения всех достигнутых решений.
5. Подготовка выпускников в соответствии с меняющимися квалификационными характеристиками выпускников, меняющимися требованиями рынка труда, потребностями работодателей.

Приоритетные направления социального сотрудничества ГБПОУ РО «РГМТ» с работодателями на период 2020 - 2023 гг.


Направления деятельности по развитию системы социального партнерства	ТЕХНИКУМ ГБПОУ РО «РГМТ»	РАБОТОДАТЕЛЬ
ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА		
Мониторинг и прогнозирование потребностей рынка труда с целью набора абитуриентов по наиболее востребованным специальностям, профессиям.	Анализ рынка труда с целью прогнозирования перспективной потребности в квалифицированных специалистах.	Предоставление сведений техникуму о потребностях в специалистах среднего звена.
Работа по организации целевого приёма абитуриентов.	Использование сведений о рынке труда для планирования приёма абитуриентов.	Предоставление техникуму заявок на подготовку специалистов на основе прогнозирования перспективной потребности в квалифицированных

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
	«Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»
	КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ГБПОУ РО «РГМУ» С РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА ПЕРИОД 2020-2023ГГ


		специалистах, рабочих, служащих с заключением договоров.
Участие в Дне Открытых Дверей техникума.	Подготовка актуальной информации по специальностям, профессиям.	Привлечение выпускников общеобразовательных школ города Ростова-на-Дону и Ростовской области.
Участие в региональном Чемпионате «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)».	Организация работы площадки по реализуемой компетенции.	Проведение мастер-классов, семинаров, подача заявок для последующего трудоустройства молодых специалистов, обучение экспертов.
СОВМЕСТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА		
Совместная разработка образовательных программ и профессиональных требований к выпускникам.	Определение и согласование с работодателями форм, методов организации обучения, учебных планов, программ учебных дисциплин и практик в соответствии с требованиями ФГОС СПО, стандартов Worldskills Russia по компетенции «Водные технологии, «Лаборант химического анализа» и потребностями рынка труда.	Участие в определении целей и задач образовательных программ; разработке компетентностно - ориентированной модели выпускника; экспертиза программ практик, учебных дисциплин, профессиональных модулей с целью установления соответствия требованиям ФГОС СПО, задачам подготовки современного специалиста.
Совместная разработка,	Привлечение ведущих	- Подготовка

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
	«Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»
	КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ГБПОУ РО «РГМУ» С РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА ПЕРИОД 2020-2023ГГ


реализация, ресурсное обеспечение образовательных программ.	специалистов к участию в образовательном процессе: - проведению практических занятий, - чтение лекций, - проведение семинаров, - руководство практиками, - руководство ВКР, - участие в работе ГЭК, - участие в организации и проведении демонстрационного экзамена.	специалистов для участия в образовательном процессе, - формирование практического содержания образовательного процесса (новое в отрасли, - нормативно-правовое регулирование производственных процессов, - предоставление баз практической подготовки, - участие в экспертизе качества учебно-методических материалов, программ учебных дисциплин и профессиональных модулей.
Оценка качества реализации образовательных программ.	Разработка перечня показателей оценки образовательных программ, включающих показатели государственной аккредитации.	Участие в государственной и общественной аккредитации техникума в целом и отдельных образовательных программ.
Совместная реализация дополнительных образовательных программ.		
Проведение стажировок преподавателей на	Разработка программ стажировок.	Участие в разработке программ стажировок.

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
	«Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»
	КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ГБПОУ РО «РГМУ» С РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА ПЕРИОД 2020-2023ГГ

базах социальных партнеров.		
Определение потребности и тематики дополнительных образовательных программ.	Разработка и реализация учебных курсов и программ по заказу и с участием работодателей.	Участие в разработке и реализации дополнительных образовательных программ.
Сотрудничество в повышении конкурентоспособности выпускников, их последующем трудоустройстве в организациях социальных партнеров.		
Совершенствование нормативно-правового, методического обеспечения деятельности по мониторингу трудоустройства выпускников.	Создание Программы развития мониторинговой деятельности по трудоустройству выпускников техникума.	Обсуждение и принятие планов совместной работы по трудоустройству выпускников, профориентационное консультирование выпускников техникума.
Корректировка и пополнение банка мониторингового инструментария.	Разработка анкет для: - выпускников техникума; - молодых специалистов, работодателей; - разработка рекомендаций по составлению резюме, подготовке самопрезентации и т.п.);	Участие в анкетировании, оказание консультативной помощи выпускникам техникума в будущей профессиональной деятельности.
Диагностика востребованности выпускников техникума на рынке труда.	- выявление количества трудоустроенных и нетрудоустроенных выпускников; - выявление уровня удовлетворенности выпускников качеством подготовки в техникуме; - организация временной занятости студентов (трудоустройство в летний период).	- выявление качества трудоустройства выпускников по направлениям подготовки, - анализ количества мест распределения по организациям социальных партнеров, - анализ предоставления мест трудоустройства для выпускников по

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
	«Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»
	КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ГБПОУ РО «РГМУ» С РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА ПЕРИОД 2020-2023ГГ


		договорам целевого обучения.
Диагностика удовлетворенности работодателей качеством подготовки молодых специалистов.	Выявление потребности работодателей в специалистах, рабочих, служащих (сбор заявок на трудоустройство, наполнение базы данных вакансиями работодателей).	Участие в анкетировании и работе по внедрению требований профессиональных стандартов программы подготовки специалистов среднего звена.
Участие работодателей в оценке качества подготовки обучающихся по программам профессионального обучения.		
Участие работодателей в квалификационных экзаменах.	Подготовка комплектов учебно-методических материалов тематике квалификационных экзаменов.	Участие в подготовке, экспертизе учебно-методических материалов для проведения квалификационных экзаменов.
Анализ уровня подготовки обучающихся по программам профессиональных модулей.	Подготовка оценочной документации к проведению квалификационных экзаменов.	Оценка качества подготовки обучающихся, самостоятельности и качества выполнения заданий.
Участие в подготовке ВКР и государственной экзаменационной комиссии.		
Формирование тематики ВКР.	Формирование тематики по актуальным проблемам специальности, профессии.	Корректировка тематики ВКР в соответствии с запросами потребителей (организаций социальных партнеров).
Руководство подготовкой ВКР.	Осуществление контроля подготовки ВКР обучающимися в соответствии с тематикой работы и заданием.	Консультирование обучающихся по тематике ВКР, предоставление информации по теме

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
	«Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»
	КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ГБПОУ РО «РГМУ» С РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА ПЕРИОД 2020-2023ГГ

		работы, алгоритма расчетов, помощь в составлении графиков, таблиц, схем, расчетов.
Участие в государственной экзаменационной комиссии.	Подготовка выпускников к защите ВКР (выступления по теме ВКР, подготовка презентаций к выступлению, ответам на вопросы).	Участие в работе экзаменационной комиссии, анализ качества подготовки выпускников.
Участие в проведении демонстрационного экзамена.	Организация работы площадки демонстрационного экзамена. Подготовка выпускников к работе на площадке (знакомство с регламентом действий при проведении демонстрационного экзамена, разъяснения по существу будущего задания, проведение инструктажа на рабочем месте по охране труда и технике безопасности).	Участие в работе экспертной комиссии, анализ качества подготовки выпускников.

Механизмы реализации социального партнерства ГБПОУ РО «РГМУ» с представителями работодателя.


1. Заключение двусторонних договоров между ГБПОУ РО «РГМУ» и организациями социальных партнеров.
2. Информационное сотрудничество по формированию сведений о потребностях рынка труда в подготовке специалистов по реализуемым направлениям подготовки.

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
	«Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»
	КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ГБПОУ РО «РГМТ» С РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА ПЕРИОД 2020-2023ГГ

3. Подготовка, рассмотрение и утверждение плана совместных мероприятий на учебный год с определением тематики, ответственных исполнителей, сроков исполнения, форм проведения планируемых мероприятий.
4. Подведение итогов совместной деятельности за текущий учебный год, определение дальнейших перспектив сотрудничества.

Ожидаемые результаты реализации стратегических направлений взаимодействия с работодателями.

1. Разработка основных научно-методических и нормативно-правовых документов для эффективной реализации механизмов взаимодействия техникума и организаций-работодателей.
2. Повышение социальной защищённости молодых специалистов, рабочих, служащих на рынке труда, удовлетворение потребностей Ростовской области в специалистах среднего звена по реализуемым направлениям подготовки.
3. Обеспечение условий для формирования и развития профессиональной карьеры специалистов, рабочих, служащих.
4. Создание системы социального партнерства, способствующей развитию взаимодействия между ГБПОУ РО «РГМТ», организациями социальных партнеров и другими заинтересованными структурами.
5. Проведение исследований состояния рынка труда специалистов, рабочих, служащих со средним профессиональным образованием.
6. Обобщение опыта работы профессиональных образовательных организаций по развитию социального партнерства.
7. Расширение сетевого взаимодействия с образовательными организациями, реализующими образовательные программы по реализуемым специальностям, профессиям.
8. Обучение выпускников современным технологиям поиска работы и построения карьерного плана, а также повышение их информированности о текущем состоянии рынка труда.
9. Формирование экспертного сообщества среди работодателей с учетом стандартов WorldskillsRussia по компетенции «Водные технологии», «Лаборант химического анализа», демонстрационного экзамена по реализуемым компетенциям.
10. Повышение конкурентоспособности выпускников ГБПОУ РО «РГМТ» на рынке труда Ростовской области.
11. Адаптация выпускников.


	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
	«Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»
	КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ГБПОУ РО «РГМУ» С РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА ПЕРИОД 2020-2023ГГ

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА


Главным критерием эффективности социального сотрудничества является качество подготовки специалистов и их востребованность на рынке труда.

Промежуточными критериями могут быть определены количественные и качественные показатели индикаторов результативности организационно-педагогической модели взаимодействия техникума с работодателями:


КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ	Качественные и количественные показатели оценки эффективности
Разработка с участием работодателей перечней компетенций по реализуемым специальностям, профессиям.	Результаты освоения учебных дисциплин, профессиональных модулей, видов профессиональной деятельности.
Количество разработанных с участием работодателей рабочих программ учебных дисциплин, ПМ, учебных и производственных практик.	Результаты освоения учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебных и производственных практик.
Количество заключенных договоров на прохождение производственных практик, в т.ч. преддипломные.	Обеспечение качественных условий прохождения практик и возможности выполнения всех видов работ, которые определены программой практик.
Количество рецензий на программы учебных дисциплин и профессиональных модулей.	Повышение качества учебно-методических материалов, в том числе разработанных рабочих программ учебных дисциплин, профессиональных модулей, ФОС,

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
	«Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»
	КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ГБПОУ РО «РГМУ» С РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА ПЕРИОД 2020-2023ГГ

	других методических материалов.
Количество проведенных совместно семинаров, мастер классов, заседаний круглого стола, познавательных мероприятий.	Количество совместных встреч, заседаний, с представителями работодателя, количество и качество разрешенных вопросов, проблем, результативность планирования, качество принятых решений, совместных документов.
Количество нормативно-правовых документов, регламентирующих образовательную деятельность и социальное партнерство.	Формирование новых направлений социального партнерства, повышение правовой защищенности всех субъектов социального партнерства (педагогический коллектив, обучающиеся, родители, социальные партнеры).
Применяемые формы социального партнерства (разнообразие)	Участие в разработке учебно-программной документации, участие в разработке учебно-методических документов; организация научно-исследовательской и творческой деятельности обучающихся, очные и дистанционные консультации, участие в издании печатной продукции, участие в проведении совместных мероприятий, в том числе занятий, руководство дипломными работами, участие в организации и проведении демонстрационного экзамена по реализуемым компетенциям.
Заключение договоров о социальном партнерстве	<ul style="list-style-type: none"> - совместное планирование деятельности, - наличие условия о целевой подготовке, - рассмотрение вопросов о финансировании образовательной организации и привлечении

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
	«Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»
	КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ГБПОУ РО «РГМУ» С РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА ПЕРИОД 2020-2023ГГ

	<p>дополнительных источников финансирования,</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение мониторингов результативности совместных действий, - участие в заседаниях коллегиальных структур техникума; - создание совместных структур для решения различных вопросов сотрудничества и подготовки квалифицированных кадров; - участие в планировании развития социального партнерства.
Социально-психологические критерии	<ul style="list-style-type: none"> - соблюдение оптимального баланса интересов между всеми участниками сотрудничества; - наличие конструктивного диалога между участниками по всем решаемым вопросам; - добровольность в принятии обязательств по реализации социального партнерства; - умение использовать компромиссы в спорных ситуациях.
Результативный критерий	<ul style="list-style-type: none"> - повышение качества образовательных услуг; - имидж, конкурентоспособность образовательного учреждения; - расширение портфеля образовательных программ (основных, дополнительных); - повышение показателей трудоустройства выпускников; - удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников; - объемы привлечения дополнительных средств (материальных, финансовых); - удовлетворение образовательных потребностей студентов.

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
	«Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»
	КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ГБПОУ РО «РГМУ» С РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА ПЕРИОД 2020-2023ГГ